

全国钢铁工业 先进集体和劳动模范拟推荐对象公示

按照《市人力社保局市经信委市钢铁工业协会关于评选推荐全国钢铁工业先进集体和劳动模范的通知》(津人社办发[2013]68号)要求,在自下而上逐级审核、推荐、公示的基础上,经市评选推荐全国钢铁工业先进集体和劳动模范领导小组研究同意,全国钢铁工业先进集体先进工作者和劳动模范评选表彰工作领导小组初审通过,天津钢管集团股份有限公司技术中心、天津冶金集团轧三钢铁有限公司、天津天铁冶金集团有限公司第一炼铁厂自动化车间和卢建军、傅小平、陈 丰、钱建国、张士军、李培海、陈自鹏、苗文立、郭永福、王化雨、李宗旺等同志为全国钢铁工业先进集体和劳动模范推荐对象,现予以公示。

公示期为5个工作日,时间为2013年12月18日至12月24日。公示期间,欢迎社会各界和广大群众以实名方式,通过来信、来访、电话等形式向市评选推荐工作领导小组办公室反映情况。(信函以到达日邮戳为准)

推荐对象的简要事迹见附件。

受理部门：天津市公务员局考核奖惩处

通讯地址：天津市和平区解放北路 167 号

联系电话：8360.5284 传真：2331.6609

邮 箱：gwykjc@163.com

邮政编码：300040

受理部门：天津市钢铁工业协会综合办公室

通讯地址：天津市河西区围堤道 124 号(天津冶金轧一大厦 23 层)

联系电话：5868.8519 5868.8505 传真：5868.8500

邮 箱：tisa2011@163.com

邮政编码：300201

附件：

全国钢铁工业先进集体推荐名单

天津钢管集团股份有限公司技术中心简要事迹

天津钢管集团股份有限公司技术中心，是国内唯一的全流程全尺寸无缝管材试验基地。集科技信息、科研开发、技术检测和高端产品试验为一体的国家级企业技术中心。打造科技创新团队建设，深化产学研重点项目合作，发挥科技创新平台最大优势，保持科技领先地位。抗腐蚀油井管达到国际领先水平。TP-V 系列超深复杂井套管走在全国的前列，跨入世界先进行列。特殊扣产品打破发达国家长期垄断，达到国内第一、世界先进水平。新产品由最初的 3 个钢级发展到 26 个钢级上万个规格，覆盖了 24 个陆地和海上油田，国内市场占有率达 60%以上，产品远销北美、东南亚、中东等 74 个国家和地区。累计申报专利 272 项，获得授权 245 项。获省部级以上科技进步奖 63 项，其中荣获国家科技进步特等奖 1 项，二等奖 5 项。2004、2009 年被国家授予“国家认定企业技术中心成就奖”。2008 年公司获得国家科技部颁发的创新型企业称号。

天津冶金集团轧三钢铁有限公司简要事迹

天津冶金集团轧三钢铁有限公司于 2009 年起分两步实施搬迁改造，目前已全部竣工投产，天津冶金集团高档金属制品原料基地初具规模。

一、创新发展理念，打造企业平台。一是明确发展定位，打造金属制品原料基地。二是抓好工程建设。三是完善组织架构，确立管理模式。为企业正式转入生产阶段打下了坚实的基础。

二、抓好转段衔接，提速达产节奏。一是抓投产达产。二是抓品种钢研发。在半年时间里，研发发了几十个优质钢种，为企业赢得市场做了产品品种上的贮备。

三、加大培训力度，提高队伍素质。1、组织外出培训。2、与大专院校合作，成立职工培训中心。3、举办技术培训班。有效提高了职工队伍的专业技术素质和实际操作能力，整个工程各个环节，都做到了一次试车成功，并顺利转入正式生产。

四、加强党建工作，加强廉政建设。发挥党委政治核心作用，抓好基层党建工作。纪检全程监督，生产中纪检工作前置。为工程和生产保驾护航。

五、搞好文化整合，构建和谐氛围。一是构建激励机制，疏通晋升渠道。二是加强人文关怀，解除后顾之忧。三是创建企业文化，实现共同理想。使职工愿望和企业发展统一起来，经营理

念、价值观念和员工行为准则有效融为一体，增强了企业的凝聚力和向心力。

天津天铁冶金集团有限公司第一炼铁厂自动化车间简要事迹

加强信息化建设。生产管控一体化成功实施，生产日报系统实时快捷；加快工艺设备改造，促进节能降耗。研发“富氧烧炉技术”，高炉风温显著提高，综合焦比降低 15kg/t；开发烧结成品检化验软件，改造高炉沟下校秤系统，准确率 100%；研发煤气自动控制系统，降低生产成本；对高炉水冲渣等 26 个操作系统实现了集中控制；

培育“增效型、质量型、市场型”职工队伍。开展“四增效”活动，完成高炉综合焦比、烧结矿固体煤耗等 36 项攻关；开展质量文化工程建设，职工提“合建”647 项，“故障自动诊断系统”等 17 个项目被公司推广并获得天津市优秀技术成果奖；实施模拟法人运行机制，开发成本管控系统，废弃物料 100%实现回收利用；承担 128 项厂自营工程项目并圆满完成。

全国钢铁工业劳动模范推荐名单

卢建军同志简要事迹

卢建军同志为天津钢铁集团有限公司炼轧厂副厂长，多年来牢固树立企业发展理念，坚定工作目标，善于结合实际创造性的开展工作。中厚板工程时期，他全面负责电气控制系统的招标、设计审查和安装调试，对各项技术参数逐一审核把关。工程竣工投产后，全线电控系统运行稳定，生产线实现了当年达产，填补了天津工业中厚板生产的空白。他坚持技术创新，坚持深入一线摸索实践，定准课题，潜心研发，主持完成了一系列电气控制系统的优化升级，提升了设备性能。他坚持价值思维 and 标准管理，重视品牌的建立和效益空间的提升，深入推进“三个对标、三个领先”目标的实现。在当前严峻的行业形势下，中厚板产品产销量同比去年显著增长，销售收入实现稳步快速提升，制造成本达到国内领先，生产经营保持了良好的发展。

傅小平同志简要事迹

傅小平同志为天津冶金集团轧三钢铁有限公司改造工程技术总指挥，参与制定轧三“十二五”发展规划，主持轧三二期搬迁

改造和生产工艺流程、设备配套方案、产品发展规划纲要、高档品种钢的生产工艺等重要文件并组织落实，为建设天津冶金高档金属制品原料基地做出了贡献。

上任伊始，他带领指挥部成员，制定了企业走“高品、高端、高效”的集约化发展道路。

工程建设期间，他每天指挥着庞大的技术、土建部门运转，亲临施工一线解决各种疑难问题。保证工程如期完成，为公司节约大量资金。

二期工程竣工投产后，他组织科研技术人员，在半年时间里，研发了几十个优质钢种，为企业赢得市场做了品种上的贮备。

轧三的职工队伍 75%是近两年毕业入厂的大、中专学生，他为这批年轻人举办技术培训班，亲自为技术骨干讲课；每次布置工作，都要进行专业讲解或作好技术示范。这批人才，在轧三项目建设和投达产上发挥了重要作用。整个工程，在烧结、炼铁、炼钢、高线等各个环节，都做到了一次试车成功，并顺利转入正式生产，一个现代化钢铁联合企业初具规模。

傅小平同志以丰富的学识，忘我的工作状态，严谨的工作作风、顽强的拼搏精神，赢得了职工的尊重和一致好评。

陈丰同志简要事迹

陈丰同志为天津荣程联合钢铁集团有限公司轧钢车间主任，作为一名共产党员，严格自我要求，任劳任怨、爱岗敬业，以饱

满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到了集团公司、党委及员工的高度评价。

该同志从事钢铁行业二十余年，现场实践经验丰富，专业技能突出。在 2007 年，通过他主张实施的带钢生产线的导卫等一系列改造，实现了当年带钢产量 225 万吨，同比 110 万吨的设计能力翻了一翻，创造同行业的奇迹；2012 年，通过陈丰同志领导团队的精诚合作，轧钢厂高线车间现已达到月产 87000 余吨的生产能力，为荣钢集团达产增效作出巨大贡献。

该同志充分发挥自身能力，积极拓展创新攻关，多次获得劳模、先进个人等荣誉称号。2008 年被天津市节能协会评为“天津市节能协会先进个人”；2009 年获得中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖奖励委员会颁发的“SY-850 大规格高刚度轧机开发与应用”三等奖；2013 年被天津市津南区评为“五一劳动奖章先进个人”。

钱建国同志简要事迹

钱建国同志现任天津冶金迁安轧一钢铁集团有限公司总经理，发扬“严格、严细、严谨”的工作作风，认真落实轧一集团职代会下达的各项任务目标，为公司的发展做出了突出的贡献。他连续三年被轧一集团评为先进工作者、优秀共产党员、技术创新标兵，并获得天津市“五一”劳动奖章。

一是使生产经营成果得以不断巩固和扩大。近年来，铁、钢、

材产量屡创新高，工业总产值逐年增加。2012年，铁、钢、材产量再创历史新高。

二是实现多项指标位列先进水平。2009年以来，卷板成材率、合格率、钢铁料消耗、钢种命中率、合金单耗等多项指标占国内同行业先进地位。他指导实施的1250轧机工艺改进等五项科技创新项目获天津冶金集团科技进步二等奖、三等奖。

三是坚持实施新品战略，提高市场竞争力。五年来，成功研发了20余个新钢种，具备了批量生产冷轧基料等8大系列33个牌号产品的生产能力，提高了公司的经济效益，拓宽了市场。

四是推行精细化管理，提升整体管理水平。不断提升企业整体管理水平，公司先后通过三体系认证、“双三十”节能减排检查验收、安全标准化验收。获得多项省市级节能减排先进企业称号以及环保奖励资金。

五是坚持以人为本，促进企业和谐稳定。遇重大事件或决策必定通过各种途径征求职工意见，从吃、住、行、需求等方方面面入手关心职工生活，使企业与职工的关系更加融洽。

张士军同志简要事迹

张士军同志于2007年到天津天钢联合特钢有限公司工作，任炼铁厂副厂长职务；从事钢铁行业21年。该同志始终如一的热爱钢铁事业，把个人的理想与钢铁事业紧密的结合在一起，始终如一的以企业的兴衰，企业的发展为使命，在自己热爱的行业

中做出突出贡献；该同志主要工作事迹如下：

1、认真学习贯彻邓小平建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”科学发展观重要思想，学习党的十八大精神，在政治上、思想上、行动上自觉与党中央保持一致并在行动上努力践行，受到全厂员工的好评

2、针对钢铁市场低迷徘徊，竞争激烈的形势，主持开发了烧结矿原料、价格优化配比软件系统，走低品位，低成本战略，我厂烧结矿各项指标均排在前列，尤其是工序能耗指标优势明显，达到了 51kg 标煤/t，超过了国家和地方标准。为节能减排和降低成本奠定了基础。

3、在组织生产中该同志利用自己的专业知识和经验，本着厚料层作业的原则，大胆改革；在台车栏板高度只有 700mm 的情况下，利用平辊压辊使料层厚度升至 800mm，降低了返矿率、增加了产能、提高了强度，使高炉槽返率降低到 8%以内，实现了高产能、低成本的方针。

4、我厂生产的球团矿，使用澳大利亚精粉做原料，该同志通过查阅大量的资料和现场公关，克服了成球困难、烘干过程中爆裂、炉内结瘤等不利因素后大幅度的降低了成本，提高了市场的竞争力。

5、该同志积极参加再生资源的利用和循环经济工作，我厂炼钢污泥通过烘干、造球、焙烧等工艺，生产的污泥球团作为炼钢的冷料造渣，大大降低了成本；《利用炼钢污泥生产炼钢用造

渣的设备》，在 2012 年获得了国家专利技术。

张士军同志有很强的责任心与事业心，在工作中开拓创新，善于钻研和开展小改小革活动。从而保证了安全生产任务的顺利完成，为公司的发展做出了突出的贡献。

李培海同志简要事迹

李培海为天津钢管集团股份有限公司天管特殊钢有限公司电炉班长，多年来立足本岗，苦研技术，勇于创新，在长期的生产实践中摸索出了“降低钢铁料消耗五步操作法”，通过整理后推广至其他班组 12 个班组，从 2009 年到现在的平均钢耗差距缩小 5kg/t 坯，吨钢成本降低 14 元，按照全年产量 280 万吨，每年可创造效益 $280 \times 14 = 3920$ 万元。取得了良好的效果，在业余时间里，他不断的学习专业知识，凭借过硬的实践技能，参加了集团公司的高钢级抗腐蚀石油套管用钢的研制，在开发 28CrMo45V、27CrMo27Vs 等抗腐蚀套管过程中，提出了提高出钢碳至 0.08% 以上来控制钢水氧含量、提前多批次造渣降低 P、S 含量，控制钢水过氧化和下渣等措施，使得产品质量达到了指标要求。

李培海在安全生产上形成了一套较为成熟的安全管理制度，称为“1234”安全班规，并坚持每日三查即：班前讲安全，班中查安全，班后评安全，被吸纳到公司的安全标准化制度里。作为一名共产党员，李培海责任心不仅体现在自己班组，还乐于把自己

的经验和与其他班组进行交流。李培海以自己的实际行动在为集团公司默默奉献着自己的青春，在平凡的岗位上谱写了一曲又一曲的青春之歌。

陈自鹏同志简要事迹

陈自鹏为天津天铁冶金集团有限公司教委高级教师，天铁是独立的工矿区，教育关系职工稳定和企业的发展，教育是天铁凝聚力工程的半壁江山。陈自鹏同志自参加工作以来，33年扎根企业办社会的天铁冶金集团，先后担任英语学科教学、班主任和英语教研员。经过自身努力，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，深受学生、家长、同事、领导的好评。

作为一名钢铁企业的教师和班主任，他情系企业，情系职工，努力学习政治理论知识和教育教学业务知识，加强思想道德修养，认真钻研业务、爱岗敬业，热爱学生，关心学生成长，加强与课任教师沟通协作，搞好班级管理，做到了师德的表率，育人的模范，教学的专家。经过不懈的努力，他所带的班级教育教学成绩名列前茅，学生毕业合格率100%，高考一本、二本上线率远超天津市平均水平；所教学生蒋晓丽、蒋焯军、王龙等多名学生被清华、北大、上海交大等名校录取。90年代，他的学生蒋晓丽曾取得天津市高考理科第二名的优异成绩，当年《今晚报》以《金窝窝里飞出金凤凰》为题进行了专题报道。1999年8月，陈自鹏被天津市人民政府评为中学英语特级教师。

作为一名英语教研员，他倡导教师要集“学做研”于一身，并身体力行。“学”即加强学习。他提倡“坚持四学、岗位成才”，即以岗位需要为目标，坚持向书本学，向实践学，向他人学，向问题学，努力成为本领域、本行业的专门人才。他坚持自学，先后完成专科、本科、研究生的学习，取得北京师范大学博士学位，为做好教育教学教研工作打下了坚实的理论基础。“做”即教学实践，要实做、精做、巧做、乐做，实现教学相长，取得一流业绩。“研”即教学研究。多年来他带领广大教师，组成科研团队，不断探索总结推广高效课堂教学经验，起到了带头引领作用。他主编了《成果集》《老师帮你记单词》等著作，在国家级刊物上发表各类文章 20 余万字，个人学术专著《中国中小学英语课程教材教法百年变革研究》，得到了英语教学业界的广泛好评，为英语教学研究提供了可供借鉴的宝贵资料。

作为天铁教委名师工作室首席专家，他关注教育发展方向，帮助教师做好教科研工作，引领教师专业成长，有效促进了天铁教师队伍的建设，为天铁教育质量的稳步提升做出了突出贡献。名师工作室先后承担市级以上课题 3 项，其中 2 项已结题。教师队伍素质的整体提高对于提升天铁办学水平起到了关键作用。他的教育教学思想在天铁产生了巨大的影响。经过广大师生的努力，天铁教育质量得到快速提升，成为了公司乃至天津的一块品牌。陈自鹏同志的个人学术成就在天津市也产生了一定影响。天铁办学质量的提升稳定了公司广大职工队伍，解除了职工家属的

后顾之忧，为天铁冶金集团的做大做强做出了突出贡献。

苗文立同志简要事迹

苗文立为天津天丰钢铁有限公司炼轧车间主任。

1.他在友发平安实业有限公司当车间主任时，对制约生产的瓶颈问题逐道工序、逐道工艺去查看，去研究，多次向公司提出技改方案，经多次的设备改造和技术沟通。钢坯的热送率由原来的 50%提高到 96%，吨钢消耗煤气由 290 立方米下降到 240 立方米，仅此一项一年可节省煤气 6000 万立方米。由于热送率的提高，又对制约提产以后的后道工序加热炉、粗轧、精轧、卷曲等问题逐一研究解决，这样带钢产量由原来的日产 3500—3800 吨，提高到 4200 吨以上，单日最高产量达到了 4900 吨。

2. 由于苗文立同志积极的进取精神和取得的优异成绩，在 2011 年初他被委以天津天丰钢铁有限公司炼轧总厂主任兼公司改造项目指挥、供销总协调职务，担负着炼轧车间整体工作。投资 1800 万元对原有的热风炉进行了改造，由热风球改造格子砖，风温由原来的 1150℃上升到 1250℃，风温上升 100℃，吨铁节省焦炭 9 公斤，一年可节约 2.5 万吨标准煤，同时加大高炉富氧量，提高喷煤量降低焦比，此项改造今年已收到明显效益。

投资 600 万元改造烧结、炼铁风机电机，对原有电机加装变频器工作。炼钢厂 OG 系统除尘用喷淋水改造，由原来的净环水

改用污环水加装过滤器形式 ,这样一年下来可节水 17 万立方米。
在苗文立同志的带领下克服重重困难按期完成了整改任务。

郭永福同志简要事迹

郭永福同志为天津冶金钢线钢缆集团有限公司机修组长 ,他爱岗敬业 ,技术过硬 ,刻苦专研 ,乐于奉献 ,团结友爱 ,始终保持着共产党员的先进性。他参加工作二十余年以来 ,多次被厂里评为“先进工作者”称号 ,受到厂领导和工人们一致好评。

爱岗敬业 ,刻苦钻研。自 2010 年以来他带领设备维修组成员拆除旧设备 ,对设备及工装件进行革新改造 5 项 ,自行安装调试设备 18 台套 ,其中完成了普绳车间 KS(8/1250+8/630)筐蓝机的机械安装 ,在为公司节省了安装费用 70 余万元的同时 ,新设备的运行也给厂里带来了巨大的经济效益。以创新求发展 ,用技术求突破。他最大限度的调动所有机修组成员的工作积极性 ,处处以身作则 ,遇到大活、累活难活从不退缩 ,在他带领下 ,机修组成员不但能按时完成各项工作 ,还保证车间设备的完好率。

在普绳车间 GGZ18/400 试机过程中 ,郭永福同志创新地提出用 80%的新托轮 ,和 20%的旧托轮完成设备改造 ,并且通过检验 ,生产的半成品完全合格。在保证钢丝绳产品质量和设备完好率的前提下 ,仅此一项节省安装成本 6 余万元 ,提高了生产效率。郭永福同志还不断对新设备进行改造 ,弥补了设备捻角大 ,有划痕的不足。在创新方面 ,为生产石油绳在普绳车间 8/800 和

6/630 设备上加装定径轮，保证产品合格率。大大提高了成品绳的质量，为企业市场竞争力的提高做出了突出贡献。进入 2013 年，天绳设备改造工程进入最关键一年，为保工程进度，他主动放弃休假，加班加点保质保量完成各项任务，车间里不论遇到大活小活，他总是随叫随到，经常食不定时，睡不定寝。但是郭永福同志在对待别人特别是有困难的同志时，能够做到耐心帮助，不图回报。

现如今，他正奋战在企业设备改造工程的第一线，他决心要为天绳的发展，为天津金属制品行业的进步贡献自己的全部力量。

王化雨同志简要事迹

王化雨同志，男，1962 年出生，本科学历，1981 年参加工作，1994 年加入中国共产党。从天津无缝钢管工程指挥部的一名员工，到渤海钢铁集团综合办公室主任助理，投身钢铁行业 25 年。作为一名共产党员，该同志始终坚持以党性为后盾，以政治责任感为动力，以“党性强、作风正、工作优”为具体要求，凭借着坚定的理想信念、优良的个人素质、过硬的业务能力、踏实的工作作风，取得了突出成绩。

该同志始终坚持学习，积极思考，不断提高自身业务理论素质。主动对接其他先进企业对口部门，学习借鉴好的经验方法，结合本职工作，努力做到学有所思，学有所想，学有所用。为确保工作高效有序，修订完善了相应的后勤管理和来访接待的制度

办法；在接待工作中，牢固树立服务意识，牵头组织接待 80 多次，不断完善细化接待基础管理工作，制定精简高效的接待流程；创新工作思路，研究探索优质高效的工作方法，按照“细心、精心、耐心”的原则，积极组织选拔、培训后勤队伍，培养出一批精干高效的后勤保障工作人员；认真研究，精心设置后勤岗位，做到既节省人力资源与劳资成本，又充分带动有能力、经验丰富、生活困难的服务人员就业。多年来，他始终如一，早出晚归，周末依然坚守岗位，检查集团办公设施情况，安排下周后勤工作，确保集团设施设备安全稳定运行。受到集团领导的高度评价和广大干部职工的一致赞扬。

李宗旺同志简要事迹

李宗旺现为天津市天重江天重工股份有限公司炼钢作业长，他 10 年磨一剑，从 3 吨 5 吨到偏心底 30 吨电炉，掌握各项操作技能，为自身发展打下了坚实基础。

2003-2013 年，又一个 10 年，经历了企业改制、成本压力、项目改造，从班长到炉长、从电炉车间主任到转炉车间主任，他为公司培养出 2 个炉前班长，2 个炉前副班长，他带领炼钢人实现了电炉铁水热装和甩电操作；带领炼钢人攻克了转炉生产钢锭的操作技术难关，开创了国内利用转炉生产大型铸锻产品的先河，降低了生产成本，使我公司从利润单薄的怪圈中顺利突围。

从刚毕业的毛头小伙到不惑之年的车间顶梁柱，在基层一干

就是 20 个年头，在这 20 个年头里，工作只有一个炼好钢出好钢。他 20 年如一日的在基层岗位上从不叫苦喊累，在车间里肯硬骨头从来少不了他的身影，在重大的指标面前和技术革新面前他总是说能干，不干怎么知道干不成，通过努力、总结、再改进把各个指标及任务都漂亮的完成。他有股愣劲，是不断创新进步的愣劲。

天津市评选推荐钢铁工业

先进集体和劳动模范工作领导小组

2013 年 12 月 16 日